



Minister Maggie De Block  
Financietoren  
Kruidtuinlaan 50 bus 150  
1000 Brussel

IFIC Directeur Troukens  
Sainctelettesquare 13-15  
1000 Brussel

FOD WASO – sociale bemiddeling  
Voorzitter PC 330  
Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Brussel

**Uw kenmerk**

**Ons kenmerk**

**Bijlage**

NVKVV/IFIC/2019/04

1

**Vragen naar/ mailadres**

**Telefoonnummer**

**Datum**

[e.dewandeler@nvkvv.be](mailto:e.dewandeler@nvkvv.be)

02 732 10 50

13 juni 2019

**Betreft: 'Ontbrekende functie IF-IC 'Mentor verpleegkunde'.**

Geachte,

De werkgroep begeleidingsverpleegkundigen NVKVV (Beroepsorganisatie voor Verpleegkundigen) vertegenwoordigt alle begeleidingsverpleegkundigen die in Vlaanderen en Brussel tewerkgesteld zijn binnen zorginstellingen en onderwijs.

Deze brief is een vervolg op de brief met referentie NVKVV/IFIC/2018/12 die u van de werkgroep begeleidingsverpleegkundigen NVKVV ontvangen hebt op 20 september 2018. De bestaande sectorale referentiefunctie 'Begeleider verpleegkundige intreders, herintreders en stagiaires' (code 6073) beschrijft namelijk niet de actuele definitie, rol noch taken van **'een mentor voor startende verpleegkundigen en verpleegkundigen in opleiding'**.

In 2016 werd de opleiding bachelor verpleegkunde opgetrokken naar 4 jaar, waarbij het laatste jaar voornamelijk een verdiepende stage betreft. Het vernieuwde curriculum voor de 4jarige opleiding bestaat voortaan voor de helft van de opleiding uit praktijkstages. Dit aanzienlijk aandeel dient te waarborgen dat afgestudeerde verpleegkundigen goed worden begeleid bij de start van hun



loopbaan en dat studenten op het einde van de studies onmiddellijk inzetbaar zijn. Kwaliteitsvol begeleiden op de werkplek versterkt bijkomend de realistische en uitdagende werkcontext waarin deze startende verpleegkundigen en studenten zullen worden tewerkgesteld.

De specifieke begeleiding van studenten wordt in bijzondere mate verzorgd door mentoren op de werkplek in samenwerking met docenten uit de opleiding. Docent en mentor ondersteunen samen het leerproces van de student en handelen complementair vanuit hun specifieke rol en verantwoordelijkheden. Door evoluties in het hoger onderwijs en in de algemene gezondheidszorg is de rol van de verpleegkundige mentor op de werkplek meer centraal komen te staan in het leerproces van de student.

Het is dan ook geen overbodige vraag vanuit het werkveld **‘de mentor voor startende verpleegkundigen en verpleegkundigen in opleiding’** een plaats toe te kennen binnen de functieclassificatie van IFIC. De werkgroep begeleidingsverpleegkundigen NVKVV heeft het initiatief genomen een functie- en competentieprofiel voor de mentor anno 2019 uit te werken. Deze kan door de technische werkgroepen van IFIC worden gebruikt als basis voor de implementatie van het profiel in IFIC alsook de hieraan verbonden weging.

Wij blijven steeds ter uwer beschikking voor meer toelichting in een persoonlijk onderhoud. U kunt zich hiervoor richten tot de voorzitters van de werkgroep Wim Moerman [Wim.Moerman@azstlucas.be](mailto:Wim.Moerman@azstlucas.be) en Hilde Rombauts [hilde.rombauts@uzleuven.be](mailto:hilde.rombauts@uzleuven.be) .

Namens de werkgroep begeleidingsverpleegkundigen NVKVV,

Hoogachtend,  
Ellen De Wandeler  
Algemeen coördinator NVKVV

Koen Balcaen  
Algemeen voorzitter NVKVV